



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลท่าอุเทน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม ๔๘๑๒๐.....

ที่ นพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๗๖๐.....วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

๑. ต้นเรื่อง

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฯ อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่าอุเทนได้จัดทำแผนดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฯ อย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคិតติทำดี ของโรงพยาบาลท่าอุเทน

๓. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลท่าอุเทนพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าอุเทนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงเห็นสมควรให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคិតติทำดี ของโรงพยาบาลท่าอุเทน เพื่อจะได้จัดส่งไฟล์สแกนเอกสารดังกล่าวผ่านช่องทาง Google ฟอร์ม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในเอกสารตามข้อ ๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายทิวา ใจช่วง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายจักรภพ ธนาธัญทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน



คำสั่งโรงพยาบาลท่าอุเทน

ที่ ๔๓๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคิตติทำดี ของโรงพยาบาลท่าอุเทน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าอุเทนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม **ชมรมคิตติทำดี** ของโรงพยาบาลท่าอุเทน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายจักรภพ ธนาธัญภัทร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน | ประธาน |
| ๒. นางนลิน รัตนวรรณี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวรุ่งนภา อุดานนท์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางปัทมาวดี แก้วมาตย์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวพันธิภา ตั้งศิริ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายทิวา ใจช่วง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายรัฐพล ภาวะ
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายธนภัทร ทัดศรี
นักวิชาการสาธารณสุข | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม **ชมรมคิตติทำดี** และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม **ชมรมคิตติทำดี** ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจักรภพ ธนาชนัยภัทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคិតติทำดี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าอุเทน
สถานที่ตั้ง ๒๓/๒๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๔๘๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายทิวา ใจช่วง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลท่าอุเทน.....โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐ ๓๐๒๒ ต่อ ๑๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tiwa@hotmail.com.....LINE ID : Kung

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลท่าอุเทน	๑๖๒	๑๒๐	๑๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๙.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๙.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงฯ	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญใน การต่อต้านการ ทุจริต		กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) กิจกรรมรายการวิทยุเผยแพร่ ข่าวสารองค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลท่าอุ เทน	- จัดรายการ เผยแพร่ชาว สารองค์กร คุณธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี	- ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ และประชาชนที่ เข้ารับบริการ รับทราบ ข่าวสารเกี่ยวกับ การส่งเสริม องค์กรคุณธรรม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการอบรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบริการบุคลากร	- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร เข้ารับการ อบรมฯ	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม		HRD				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๔) กิจกรรมรับชมวีดิทัศน์พระราชกรณียกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>(๑) กิจกรรม “คนดีศรีทำอุเทน” (๒)</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมฯ ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>บริการในทางที่ดีขึ้น</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินงาน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเกิดแรงบันดาลใจ</p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		<p>✓</p>		<p>✓</p> <p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่ กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็น พลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย</p> <p>(๑) กิจกรรม “หัวใจสีเขียว” (๒)</p>	<p>- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร ร่วมบริจาค ต้นไม้คนละ ๑ ต้น</p>	<p>ใจในการทำ ความดีและ ยึดถือเป็น ต้นแบบในการ ทำงาน</p> <p>- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร รู้จักการให้ และ เป็นส่วนหนึ่งใน</p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๑) กิจกรรมคิดดีทำดี ผ่านกลไก “บวร”</p> <p>(๒)</p> <p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วม</p> <p>กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม</p> <p>วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ</p> <p>วิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติ</p> <p>อย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</p> <p>๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา</p> <p>๘.๔ อื่น ๆ</p>	- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมฯ	การปรับปรุง สิ่งแวดล้อม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมเคารพธงชาติ ลงนามถวายพระพรเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร รำลึกถึง ความสำคัญของชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร ร่วมทำบุญตักบาตรฯ ทุกครั้ง	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรให้ ความสำคัญในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่ง๕๐.....คน


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

..สมาชิกในชมรมจริยธรรม ชมรมคิดดีทำดี บุคลากรของโรงพยาบาลท่าอุเทน และภาคีเครือข่าย รวมถึงประชาชนผู้มารับบริการ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำรงตนตามคุณธรรม.๕
 ประการ ได้รับการส่งเสริมให้มีจรรยาบรรณที่ดีงาม.สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มความรู้ความสามารถ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายทิวา ใจช่วง)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม ชมรมคิดดีทำดี
 วันที่๗.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายจักรภพ ธนาธัญญภัทร)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน
 ประธานชมรมจริยธรรม ชมรมคิดดีทำดี
 วันที่๗.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งโรงพยาบาลท่าอุเทน

ที่ ๔๓๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคิตติทำดี ของโรงพยาบาลท่าอุเทน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าอุเทนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม **ชมรมคิตติทำดี** ของโรงพยาบาลท่าอุเทน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายจักรภพ ธนาธัญภัทร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน | ประธาน |
| ๒. นางนลิน รัตนวรรณี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวรุ่งนภา อุดานนท์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางปัทมาวดี แก้วมาตย์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวพันธิภา ตั้งศิริ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายทิวา ใจช่วง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายรัฐพล ภาวะ
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายธนภัทร ทัดศรี
นักวิชาการสาธารณสุข | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม **ชมรมคิตติทำดี** และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม **ชมรมคิตติทำดี** ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจักรภพ ธนาชนัยภัทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าอุเทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานใน
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าอุเทน

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลท่าอุเทน จังหวัดนครพนม.....

วัน/เดือน/ปี :๗..พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ: ...ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคิดดีทำดี ของโรงพยาบาลท่าอุเทน

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายทิวา ใจช่วง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่...๗...เดือน...พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖...

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายจักรภพ ธนาธัญภัทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

วันที่...๗...เดือน...พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศราวุฒิ ธงวาส)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...๗...เดือน...พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖..