



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคิดดีทำดี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าอุเทน
 สถานที่ตั้ง ๒๓/๒๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๔๘๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายทิวา ใจช่วง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลท่าอุเทน.....โทรศัพท์ ๐.๔๒๕๐.๓๐๒๒ ต่อ ๑๒๒
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tiwa@hotmail.com.....LINE ID : Kung

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน...๙...โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๙.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมรายการวิทยุเผยแพร่ ข่าวสารองค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลท่าอุ เทน</p>	<p>- ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงฯ</p> <p>- จัดรายการ เผยแพร่ชาว สาธารณสุข</p>	<p>- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญใน การต่อต้านการ ทุจริต</p> <p>- ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ และประชาชนที่</p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		✓			✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๓) โครงการอบรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบริการบุคลากร</p> <p>(๔) กิจกรรมรับชมวีดิทัศน์พระราช กรณียกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต โดยการ</p>	<p>คุณธรรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร เข้ารับการ อบรมฯ</p> <p>- มีการจัด กิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>เข้ารับบริการ รับทราบ ข่าวสารเกี่ยวกับ การส่งเสริม องค์กรคุณธรรม - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม บริการในทางที่ ดีขึ้น</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรนำ ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับ ใช้ในการ ดำเนินงาน</p>		<p>HRD</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		<p>✓</p>		<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>(๑) กิจกรรม “คนดีศรีท่าอุเทน” (๒)</p> <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่ กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม</p>	- มีการจัด กิจกรรมฯ ๑ ครั้ง/ปี	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เกิดแรงบันดาลใจในการทำ ความดีและ ยึดถือเป็น ต้นแบบในการ ทำงาน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>วิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</p> <p>๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>๘.๔ อื่น ๆ</p>									
	<p>(๑) กิจกรรมเคารพธงชาติ ลงนามถวายพระพรเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร รำลึกถึง ความสำคัญของ ชาติและสถาบัน พระมหากษัตริย์		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
	<p>(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร ร่วมทำบุญตัก บาตรฯ ทุก ครั้ง	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรให้ ความสำคัญใน วันสำคัญทาง ศาสนาและวัน สำคัญของ สถาบัน พระมหากษัตริย์		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	


ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด


การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	..ไตรมาส ๑ ระดับ ๕..	..ไตรมาส ๑ ระดับ ๕..
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ดัชนีคุณธรรม ประการที่ ๓.สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เป็นกิจกรรมที่ผู้นำองค์กร.บุคลากร.ภาคีเครือข่าย.แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต. โดยผู้บริหารหน่วยงาน.บุคลากร.สมาชิกชมรมฯ.ภาคีเครือข่าย.คปสอ.ท่าอุเทน.จำนวน.๑๑๒.คน.ร่วมกันประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมคิดดีหัวใจดี.ผ่านกลไก.“บวร”. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ดัชนีคุณธรรม ประการที่ ๔.จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เป็นโครงการจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม.ส่งเสริมให้บุคลากร.และเครือข่าย.รวมถึงประชาชนมีส่วนร่วมมีส่วนร่วมในการทำความดี.ผ่านกลไก.“บวร”.โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าอุเทน.ร่วมกับภาคีเครือข่าย.จำนวน.๘๕.คน.ร่วมกันกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย.และทำความสะอาดพื้นที่ที่อาจเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย</p>

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) :
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม :
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :
.....
.....
.....


ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายทิวา ใจช่วง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วหน้าอาคาร
เลขานุการชมรมจริยธรรม ชมรมคิดดีทำดี
วันที่๑๕.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายจักรภพ ธนาธัญภัทร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน
ประธานชมรมจริยธรรม ชมรมคิดดีทำดี
วันที่๑๕.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗