

แบบรายงานการอบรม/สัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

ข้าพเจ้านายทิวา ใจช่วง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดอบรมตามโครงการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศิริวิไลซ์ไทย์ โรงพยาบาลท่าอุเทน เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๓ อบรมเรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๖ คน จากเป้าหมาย ๑๐๐ คน

บัดนี้ การฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒) เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้ อบรม เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ตระหนักถึงบทลงโทษที่จะได้รับ

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ ๑) สร้างเสริมให้องค์เป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ๒) ป้องกันปัญหาการทุจริตภายในองค์กร

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้ ๑) จัดกิจกรรมรายการวิทยุ (เสียงตามสาย) นำเสนอข่าวสารการทุจริตเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ และโทษที่จะได้รับ ๒) ให้เจ้าหน้าที่มีบทบาทในการเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการจัดการ มีดังนี้ ๑) เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่สามารถอยู่อบรมตลอดระยะเวลา เนื่องจากต้องปฏิบัติงานประจำด้วย ๒) ขาดวิทยากรผู้ให้การอบรมเฉพาะเรื่อง

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ ๑) สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมฯ ๒) ผลักดันให้มีการวางมาตรการป้องกันการทุจริตในกลุ่มงานย่อยทุกกลุ่มงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายทิวา ใจช่วง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ