



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลท่าอุเทน ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม ๔๘๑๒๐ โทร. ๐ ๔๒๕๐ ๓๐๒๒.....

ที่ นพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๕.....วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลท่าอุเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และขออนุญาตนำเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขบรรจุแผนงานการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) และต้องผ่านเกณฑ์
ประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลท่าอุเทน ได้ดำเนินการจัดทำ **แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลท่าอุเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบ
วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)
และนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้
และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายทิวา ใจช่วง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุมัติ / อนุญาต -

(นายจักรภพ ธนาธัญภัทร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน