

ชื่อโครงการ	เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
เป้าประสงค์	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
หัวหน้าโครงการ	นายทิวา ใจช่วง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐-๓๐๐๓ ต่อ ๑๒๒
ผู้ประสานงานโครงการ	นางสาวสมพร บัวภัทรศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐-๓๐๐๓ ต่อ ๑๒๓ นางสาวณภาสีณัฐ คำลือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๐-๓๐๐๓ ต่อ ๑๑๙

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของ ตนเองที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุก รูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่าอุเทน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำ

ผิวดินวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการ ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิวดินวัย พร้อมน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตนำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิวดินวัย และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิวดินวัย

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าอุเทน จำนวน ๕๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลท่าอุเทน

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ	๘๐
๒. จำนวนครั้งของเจ้าหน้าที่ที่มีการกระทำผิวดินวัยร้ายแรง	ครั้ง	๐

๖. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. อบรม เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๘๐	กลุ่มงานบริหารฯ
๒. สรุปผลการดำเนินโครงการ	๑๐	
๓. ติดตามผลการดำเนินโครงการ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. อบรม เรื่อง การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน						✓						
๓. สรุปผลการดำเนินโครงการ						✓						
๔. ติดตามผลการดำเนิน โครงการ							✓	✓	✓	✓	✓	✓

๘. งบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ

๙. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าอุเทน

๑๐. วิธีการประเมินผล

๑๐.๑ สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ภาพถ่ายกิจกรรม

๑๐.๒ แบบประเมินความรู้เรื่องกฎหมายกับการทำงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสมพร บัวภัทรศิริ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



(นางสาวณภาสัณฐ์ คำลือ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายทิวา ใจช่วง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจักรภพ ธนารณย์ภัทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าอุเทน



กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศิริไลซ์ใหญ่ โรงพยาบาลท่าอุเทน

.....

ฝีกอบรม เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

- ๐๗.๐๐ น. กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า
- ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๑๓.๓๐ น. ประธานกล่าวพิธีเปิดการฝีกอบรม
- ๑๓.๔๐ น. อบรมหัวข้อเรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน”
- ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๔๕ น. อบรมหัวข้อเรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” (ต่อ)
- ๑๕.๓๐ น. รับฟังและชี้แจงประเด็นปัญหา/ตอบข้อซักถาม/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน/ปิดการฝีกอบรม